



MØTEPROTOKOLL

Samarbeidsutvalget

Dato: 15.06.2018 kl. 9:15
Sted: Kollegierommet
Arkivsak: 18/00096

Tilstede: Øystein Thøgersen, Elise Kongsvik, Gunnar Christensen, Astri Inga Kamsvåg, Maj-Brit Iden, Marita Kristiansen, Øyvind Torvund, Sissel Jensen

Møtende varamedlemmer: Marita Kristiansen, Øyvind Torvund, Sissel Jensen

Forfall: Lone Haugsvær, Sigrid Lise Nonås, Anette Undheim, Kristine Milch

Andre: Therese Sverdrup (sak 15/18)

Protokollfører: Elise Kongsvik

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
24/18	14/01932-37	Godkjenning av møteinnkalling 15.06.18 og protokoll 15.05.2018	2
25/18	18/00773-2	Forslag til ordning for pedagogisk merittering	3
26/18	16/02379-24	Informasjon om pågående omstilling	4
27/18	18/01314-1	Status i SU sitt arbeid pr. juni 2018	5
28/18	14/01931-38	Eventuelt 15.06.2018	7

Sted, 15.06.2018

Øystein Thøgersen
møteleder

24/18 Godkjenning av møteinnkalling 15.06.18 og protokoll 15.05.2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Samarbeidsutvalget	15.06.2018	24/18

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling 15.06.18 og protokoll 15.05.18 godkjennes.

Møtebehandling

Protokollen fra 15.05.18 som er unntatt offentlighet, var ved en feiltakelse ikke sendt ut. Det var sak 22/18 som var unntatt offentlighet. Den fulle versjonen av sak 22/18 ble delt ut i møtet. I etterkant av møtet vil dokumentet bli sendt ut per epost, slik at alle kan studere det. Rektor vil komme med forslag til endringer, og sende dem ut på høring blant SUs medlemmer.

Vedtak

Møteinnkalling 15.06.2018 og protokoll 15.05.2018 godkjennes, men de reservasjoner som knytter seg til sak 22/18.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

25/18 Forslag til ordning for pedagogisk merittering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Samarbeidsutvalget	15.06.2018	25/18

Forslag til vedtak:

Samarbeidsutvalget tar saken til orientering.

Møtebehandling

Prorektor Therese Sverdrup presenterte det vedlagte notatet og redegjorde for forslaget til system for pedagogisk merittering.

Tidligere har instituttlederne fått informasjon om saken. Det ble stilt spørsmål om hvordan den videre informasjonen om forslaget skulle gis til de ansatte på instituttene og til de tillitsvalgte. Rektor opplyste at det vil bli gitt mulighet for både ansatte og tillitsvalgte å komme med innspill, før saken sendes til styret for godkjenning.

Medlemmene av SU hadde også blant annet spørsmål knyttet til finansieringen av ordningen. Prorektor informerte om at det ikke følger penger med fra departementet, og at det derfor må dekkes over NHHs ordinære budsjett.

Vedtak

Samarbeidsutvalget tar saken til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

26/18 Informasjon om pågående omstilling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Samarbeidsutvalget	15.06.2018	26/18

Forslag til vedtak:

Samarbeidsutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

1. Enhet for prosjekter og ledelsesstøtte

Arbeidsgiver orienterte om prosessen knyttet til nye organisatoriske plasseringer for ansatte i enhet for prosjekter og ledelsesstøtte fra 01.09.18. Det er gjennomført felles møter med hele enheten, og de tre første møtene med enkeltpersoner er også gjennomført. De resterende møtene vil bli avholdt før sommerferien, slik at alle vet hvem som er deres nye leder fra 01.09.18. Så langt er de nye innplasseringene i samsvar med den enkeltes ønsker.

2. Servicesenteret

De tillitsvalgte viste til at ansatte både i og utenfor servicesenteret etterlyser hva som skal skje med servicesenteret, jf. prosjektet og høringen som ble gjennomført i forkant av opprettelsen av senteret.

Arbeidsgiver opplyste at midlertidig leder for servicesenteret Trude Gudmundset har avgitt en rapport til ledelsen knyttet til status for senteret. Denne viste at mange av funksjonene som er ment å være i senteret nå er på plass. Samtidig gjenstår det noen oppgaver. Per i dag er det meningen av den videre utviklingen av servicesenteret vil skje til høsten; herunder at stillingen som leder for senteret skal lyses ut.

3. IT

Utover høsten vil ledelsen jobbe videre med hvordan en egen IT avdeling skal utvikles. Et viktig strategisk satsningsområde er digitalisering. Spørsmålet som må avklares er derfor hvordan dagens IT funksjon bør utvikles for å ivareta dette aspektet.

4. Rehabiliteringsprosjektet

NHH har mottatt husleiekontrakt fra Statsbygg, og vi ser at det er økonomisk bærekraftig på lang sikt. Det blir riktignok strammere tider, men det er håndterbart.

Det er stor grunn til optimisme mht at rehabiliteringen av NHH, som gjennomføres som et kulantprosjekt, i høst vil bli endelig besluttet av myndighetene og at tidsplanen dermed vil holde. I så fall trenger NHH å leie midlertidig innkvartering. Per i dag er det Bontelabo eller Merino som er aktuelle. Det er ikke endelig tatt stilling til hvilket alternativ NHH vil gå for. Det er positive og negative sider ved begge løsningene.

Vedtak

Samarbeidsutvalget tar informasjonen til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

27/18 Status i SU sitt arbeid pr. juni 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Samarbeidsutvalget	15.06.2018	27/18

Forslag til vedtak:

Utarbeides i møte.

Møtebehandling

Det ble kommentert at det var uheldig at så mange av de faste medlemmene ikke var til stede under denne saken, men det var ingen som tok til orde for at saken burde utsettes.

De tillitsvalgte kommenterte at de burde ha meldt inn flere saker i forkant av møtene.

Det ble tatt opp at det bør skilles mellom vedtaks- og orienteringssaker i innkallingene. Her ble det vist til at dette er det en god funksjonalitet på i P 360. Arbeidsgiver vil ta denne i bruk.

Arbeidsgiver gikk gjennom sakstypene som har vært i SU i perioden august 2017 – juni 2018:

1. Politikktutvikling:
 - a. Revisjon av SUs retningslinjer
 - b. Nytt personalreglement
 - c. Revisjon av lønnspolitikken
2. Omstillinger
 - a. STA -nye navn på seksjoner /nye plasseringer av medarbeidere
 - b. IT - ny avdeling - eget prosjekt
 - c. Eiendomsdrift - eget prosjekt
 - d. Enhet for prosjekter og ledelsesstøtte - endringer
 - e. Administrativ leder/Prorektor for HR og fagressurser
3. Rehabiliteringsprosjektet
4. Informasjon fra styremøtene
5. Utlysing av stillinger – omgjøringer og nye – jf. retningslinjene
 - a. Adm.sjef stilling FAIR/programdirektør NHHE – nye stillinger
 - b. HR - rådgiver/SAM –førstekonsulent - omgjøring av stillinger
6. Intern kommunikasjon

Videre ble det pekt på saker som er aktuelle i 2018/2019

1. Vedta ny lønnspolitikk
2. Omstilling:
 - a. Utskillelse av egen IT avdeling
 - b. Avklaringer knyttet til eiendomsdrift
 - c. Avklaringer knyttet til servicesenteret
 - d. Endringer i enhet for prosjekter og ledelsesstøtte
3. Rehabiliteringsprosjektet
4. ARK - høsten 2018 + tiltak våren 2019

5. Budsjettsituasjonen

6. Internkontroll lønnsforhandlinger/Lønnsforhandlinger høsten 2018

7. Med mer

Vedtak

Samarbeidsutvalget tok orienteringen til etterretning.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

28/18Eventuelt 15.06.2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Samarbeidsutvalget	15.06.2018	28/18

Forslag til vedtak:

Utarbeides i møte

Møtebehandling

1. Det ble stilt spørsmål knyttet til NHHs muligheter til å stille egne spørsmål gjennom ARK undersøkelsen, som skal skje til høsten. Arbeidsgiver informerte om at dette vil bli avklart med det første, da det er meldt inn som sak på ARK konferansen 19.-20.juni 2018.
2. Det ble avklart at arbeidsgiver har effektuert etterbetalingen i lønn, jf. sak fra forrige SU.
3. Det var også enighet om at det burde vært servert mat på siste møte før sommeren og før jul.

Vedtak

Det skal serveres møtemat på siste møte før sommeren og før jul.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

