



MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalget

Dato: 28.05.2018 kl. 10:15
Sted: Møterom 9 etasje
Arkivsak: 18/00483

Til stede: Elise Kongsvik, Per Manne, Sissel Jensen, Marianne Stople, Charlotte Rundhovde, Maj-Brit Iden, Øyvind Torvund, Beate Sandvei, Jarle Møen

Forfall: Birthe Kåfjord Lange

Andre: Trond Kvaleid fra Arsana, Gunnar E. Christensen til sak 12/18

Protokollfører: Marianne Stople

SAKSKART			Side
Vedtaksaker			
11/18	16/00097-16	Godkjenning av sakliste 28.05.2018 og protokoll 20.02.2018	3
12/18	17/00826-17	Status rehabiliteringsprosjektet og videre arbeid med trivselsregler	4
13/18	16/02379-23	Informasjon om pågående organisatoriske endringer	5
14/18	15/00275-3	Arbeidsmiljøundersøkelse - ARK	6
15/18	15/00275-5	Kartlegging av mobbing og trakassering - sak meldt inn fra Akademikerne	7
16/18	14/00091-27	Beredskapsøvelse 17.04.18	8
17/18	18/00484-3	Rapport etter vernerunder 2018	9
18/18	15/00269-27	Sykefravær 1. kvartal 2018	10

19/18	18/00495-6	Rapport av uønskede hendelser til AMU 28.05.2018	11
20/18	16/00098-17	Eventuelt 28.05.2018	12
Orienteringssaker			

Sted, 28.05.2018

Per Manne
Leder

11/18 Godkjenning av saksliste 28.05.2018 og protokoll 20.02.2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	11/18

Forslag til vedtak:

Saksliste for møte 28.05.2018 godkjennes.
Protokoll fra møte 20.02.2018 godkjennes.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Saksliste for møte 28.05.2018 godkjennes.
Protokoll fra møte 20.02.2018 godkjennes.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

12/18 Status rehabiliteringsprosjektet og videre arbeid med trivselsregler

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	12/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Nå er det endelig avgjort at det fra april 2019 til oktober 2020 vil bli gjennomført rehabilitering av hovedbygget. Dette kommer til å bli en krevende periode, både med tanke på finansiering og i forhold til midlertidige lokaler og innflytting i nye lokaler. NHH har nå mottatt husleiekontrakten og denne er klar til signering. Gunnar E. Christensen presenterte planløsningene slik de foreligger. Nå begynner detaljprosjekteringen i byggeprosessen.

Når det gjelder midlertidig innkvartering innebærer et av alternativene at de administrativt ansatte må sitte i et stort åpent kontorlandskap. Arbeidsgiver ser at dette kan by på en del utfordringer, og det jobbes derfor for å få til en annen løsning.

AMUs underutvalg har laget forslag til trivselsregler og det var planlagt et møte i forbindelse med overgang til nye lokaler i april. Dette møtet ble utsatt på grunn av usikkerhet knytte til finansieringen. Nå når finansieringen er på plass må møtet settes på kalenderen igjen. AMU ber om at dette møtet holdes før sommeren. Marianne Stople følger dette opp.

NTL uttrykker bekymring for at NHH som arbeidsplass kommer til å bli mindre attraktiv for administrativt ansatte siden disse nå må sitte i aktivitetsbaserte arbeidsplasser. Vi må være observant på om ansatte søker seg vekk og/eller det blir vanskeligere å rekruttere til administrative stillinger. Arbeidsgiver vil følge med på dette.

Denne saken følges opp i AMU til høsten.

Votering

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

13/18 Informasjon om pågående organisatoriske endringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	13/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Saken utsettes til møte i september

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

14/18Arbeidsmiljøundersøkelse - ARK

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	14/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar at ARK benyttes til NHHs arbeidsmiljøundersøkelse.

Møtebehandling

Ledelsen ved NHH har besluttet at NHH skal gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse. Tidligere har AMU fått presentert ARK som et godt alternativet for NHH (sak 2/15), siden ARK er utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren. NHH har etablert kontakt med ARK og som en del av prosessen må AMU formelt beslutte at ARK skal benyttes for arbeidsmiljøundersøkelsen. Marianne Stople presenterte prosessen for gjennomføring av ARK ved NHH.

Votering

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget vedtar at ARK benyttes til NHHs arbeidsmiljøundersøkelse.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

15/18 Kartlegging av mobbing og trakassering - sak meldt inn fra Akademikerne

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	15/18

Forslag til vedtak:

Utarbeides i møtet.

Møtebehandling

Akademikerne ønsker en kartlegging av mobbing og trakassering ved NHH, da metoo-debatten har vist at omfanget av trakassering på arbeidsplassene er større enn mange tror. I vernerundene der temaet i år var varsling, ble det opplyst at NHH ikke har mottatt noen varsler om slike saker fra ansatte. Akademikerne peker på at dette ikke er ensbetydende med at det ikke finnes saker, terskelen for å varsle om slike saker er høy. Det er heller aldri blitt gjennomført en kartlegging av mobbing og trakassering blant ansatte ved NHH som kan si noe om omfanget.

Akademikerne mener det er nødvendig med en anonym kartlegging for å finne ut om, og eventuelt hvor stort, dette problemet er ved NHH. Å få fakta på bordet vil være viktig for å kunne sett i verk eventuelle tiltak.

Akademikerne ber i første omgang om at spørsmål om mobbing og trakassering blir inkludert i arbeidsmiljøundersøkelsen som er planlagt til høsten. Om ikke dette er mulig ønsker akademikerne at det gjennomføres en egen kartlegging. Det er også naturlig å se en slik kartlegging som oppfølging av vernerunden som ble gjennomført i vår.

Arbeidsgiver informerte om at det er varslet om en (1) seksuell trakasseringssak det siste året.

Arbeidsgiver er enig i at det er viktig å få en oversikt over saker som omhandler mobbing og trakassering, men ønsker å undersøke om det er mulig å inkludere spørsmål om mobbing og trakassering i ARK. Den 4. juni skal det være møte med prosjektkoordinator for ARK, og dette er en problemstilling som vil bli tatt opp på møtet. Dersom det ikke er mulig eller tilrådelig å tilpasse ARK med spørsmål om mobbing og trakassering, ønsker arbeidsgiver å vurdere behovet for en slik kartlegging basert på resultatene fra ARK. Slik ARK er bygget opp spør den ikke direkte om ansatte opplever mobbing og trakassering, men vil gi indikasjoner på arbeidsmiljøproblem, som man kan følge opp med diskusjoner, prioriteringer og tiltaksutvikling. Akademikerne mener på sin side at ARK-undersøkelsen ikke vil fange opp problemer knyttet til mobbing og trakassering, slik undersøkelsen er utformet i dag.

Både arbeidsgiver og forskerforbundet pekte på at det er usikkerhet knyttet til kartlegging av mobbing og trakassering i forbindelse med at kartleggingen bli gjort anonymt. Dette gjør det vanskelig å følge opp sakene, dersom det blir avdekket at det forekommer mobbing og trakassering.

Basert på diskusjonen i møtet fremmer Akademikerne følgende forslag til vedtak: NHH gjennomfører kartlegging av mobbing og trakassering for å avdekke omfanget av dette ved NHH.

Leder for AMU foreslår følgende forslag til vedtak: AMU er opptatt av god informasjon om forekomst av mobbing og trakassering ved NHH. AMU vil vurdere om det er mulig å ta inn spørsmål om mobbing og trakassering i arbeidsmiljøundersøkelsen og vil komme tilbake til denne saken i neste AMU-møte.

Votering

Akademikernes forslag til vedtak: 1 stemme

Leder for AMUs forslag til vedtak: 8 stemmer

Vedtak

AMU er opptatt av god informasjon om forekomst av mobbing og trakassering ved NHH. AMU vil vurdere om det er mulig å ta inn spørsmål om mobbing og trakassering i arbeidsmiljøundersøkelsen og vil komme tilbake til denne saken i neste AMU-møte.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

16/18Beredskapsøvelse 17.04.18

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	16/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Saken utsettes til møte i september

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

17/18 Rapport etter vernerunder 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	17/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar presentasjonen til orientering.

Møtebehandling

Saken utsettes til møte i september

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

18/18 Sykefravær 1. kvartal 2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	18/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Saken utsettes til møte i september

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

19/18 Rapport av uønskede hendelser til AMU 28.05.2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	19/18

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Saken utsettes til møte i september

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

20/18Eventuelt 28.05.2018

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	28.05.2018	20/18

Forslag til vedtak:

Utarbeides i møtet.

Møtebehandling

Det var ingen saker til eventuelt

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]