

NASJONAL KARTLEGGING AV MOBBING OG TRAKASSERING I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLESEKTOREN, OG OPPFØLGING AV RESULTATENE FRA NHHs LOKALE RAPPORT

Saksbehandler Eli Winther
Arkivreferanse 15/00275-18

Utvalg
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato
30.08.2019

Utvalgsnr

Forslag til vedtak:

Vedtak utarbeides i møte

Bakgrunn:

Kartleggingen av mobbing og trakassering har som hovedhensikt å gi mer kunnskap om opplevd mobbing og trakassering i UH- sektoren. Resultatene fra spørreundersøkelsen ble offentliggjort torsdag 22.08.19. Det er lagt frem både en nasjonal og en lokal rapport for NHH. Saken er presentert på Paraplyen i forrige uke (22.08.19), der dere også finner lenke til begge rapportene. **Medlemmene i AMU oppfordres til å lese saken på Paraplyen, samt sette seg inn i rapporten for NHH.**

Resultatene for NHH viser blant annet at 10 % (24 personer) av de ansatte oppgir å ha blitt mobbet og trakassert i løpet av de siste 12 månedene.

Kunnskap om mobbing og trakassering skal gi økt bevissthet og vilje til å ta problemene på enda større alvor, samt å skape grunnlag for flere tiltak som kan bedre arbeids- og læringsmiljøet ved NHH. Funnene i kartleggingen utløser en aktivitetsplikt, altså en plikt til å fortsette både det forebyggende arbeidet og arbeidet med å sikre en god og forsvarlig oppfølging av mobbing, trakassering og overgrep.

Kartleggingen er anonym og vi kan derfor ikke følge opp enkelthendelser. Undersøkelsen gir oss likevel hjelp til å identifisere utfordringer vi har i vårt eget arbeidsmiljø. Disse utfordringene må vi ta tak i, og vi må sette i verk tiltak for å oppnå forbedring.

Arbeidsgiver kaller inn til et ekstraordinært møte i arbeidsmiljøutvalget for en første felles gjennomgang av rapporten. Vi ønsker at vi sammen reflekterer over hvordan vi skal følge opp funnene i undersøkelsen.