

# Arbeidsmiljøutvalget

Dato: 18.02.2019 12:15

Sted: Møterom-C109-Kollegierommet

Notat:

Eventuelle forfall meldes sekretæren på e-post.

Bergen 11.02.2019

For leder i Arbeidsmiljøutvalget , Elise Kongsvik

# Saksliste

## Vedtaksaker

|  |    |
|--|----|
| 1/19 Godkjenning av saksliste for AMU-møte 18.02.2019 og protokoll fra AMU-møte 26.11.2018 | 3  |
| 2/19 Turn over i administrasjonen på NHH i 2018  | 4  |
| 3/19 Status i rehabiliteringsprosjektet  | 6  |
| 4/19 Informasjon om arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser (ARK)                       | 7  |
| 5/19 Sykefraværsrapport for 2018   | 8  |
| 6/19 Rapport om uønskede hendelser (avvik, ulykker og nestenulykker)                       | 9  |
| 7/19 Eventuelt 18.02.2019  | 10 |

## Orienteringssaker

## **GODKJENNING AV SAKSLISTE FOR AMU-MØTE 18.02.2019 OG PROTOKOLL FRA AMU-MØTE 26.11.2018**

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 19/00360-1

Utvalg  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato  
18.02.2019

Utvalgsnr  
1/19

### **Forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) godkjenner saksliste for møte 18.02.2019 og protokoll fra møte 26.11.2018

Elise Kongsvik  
leder

## TURN OVER I ADMINISTRASJONEN PÅ NHH I 2018

Saksbehandler Elise Kongsvik  
Arkivreferanse 19/00367-1

Utvalg  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

Utvalgsnr

### **Forslag til vedtak:**

AMU tar orienteringen til etterretning

### **Bakgrunn for saken**

Før jul meldte Akademikerne inn en sak knyttet til turn over på NHH i 2018:

*«Akademikerne er opptatt av at NHH skal være en god arbeidsplass for de ansatte. Vi er også opptatt av at NHH skal være en attraktiv arbeidsplass for potensielle ansatte; gode arbeidstakere som vi ønsker å tiltrekke oss når vi trenger dem.*

*Derfor synes vi det er viktig at arbeidsgiver sammen med fagforeningene kan reflektere over de TA ansatte (det er disse vi har best oversikt over) som har sluttet i år og stille oss spørsmål som:*

- *Tenker vi at det er mange?*
- *Er antallet høyere/lavere enn tidligere år?*
- *Hvor stor grad av turnover ser vi helst at vi har?*
- *Hvem er det som slutter? Unge, eldre, kvinner eller menn?*
- *Hvor lang tid har de jobbet ved NHH når de slutter? Har de lang utdanning eller kortere?*
- *Hvilken sektor kommer de fra og hvilken sektor går de til når de går over i ny jobb andre steder?*
- *Hvilke bedrifter/institusjoner er NHHs konkurrerende arbeidsplasser? Privat eller statlig sektor?*

*Flere av de samme spørsmålene ville selvfølgelig være interessante å stille når det gjelder vitenskapelig ansatte.*

*En bevisst holdning og refleksjon rundt disse spørsmålene, og hvordan vi kommuniserer til de ansatte om dette temaet, tror vi kan bidra til støtte opp om bildet av NHH som en arbeidsplass der arbeidsgiver og fagforeningene er opptatt av de ansattes utvikling.»*

Denne problemstillingen er også tatt opp av de andre fagforeningene, og spørsmålet har også vært oppe i samarbeidsutvalget (SU). Arbeidsgiver har også en løpende overvåking av bemanningssituasjonen.

Alle fagforeningen på NHH er representert i både AMU og SU. For å unngå dobbeltbehandling, behandles saken i AMU, og så orienteres det om den i SU.

Det er særlig på administrativ side det har vært en økning i turnover det siste året, og i denne omgang er det derfor ikke fokus på turn over på vitenskapelig side. Diskusjonen i AMU vil vise om det er aktuelt å komme tilbake til AMU med en egen sak om vitenskapelig turnover.

### **Begrepet turn over**

I denne fremstillingen forstås turn over som **faste ansatte som frivillig ønsker å avslutte sitt arbeidsforhold**. Dette betyr at ufrivillighet (oppsigelse) ikke tas med i vurderingen av turnover. Turnoverbegrepet dekker heller ikke de ansatte som avviker sitt arbeidsforhold grunnet pensjonsavgang, uførhet eller innleid personale.

### **Turn over i administrasjonen i 2018**

I 2018 var det totalt 143,1 faste og midlertidige administrative årsverk (tallene er hentet fra DBH). Av disse var 126,4 årsverk fast ansatte. Det var til sammen 122,3 årsverk i sentraladministrasjonen og 20,8 årsverk på instituttadministrasjonen.

Av 17 faste som har sluttet i 2018, skal 6 av dem ikke telle med, jf. definisjonen på turnover over.

I 2018 valgte til sammen 11 fast ansatte (11 årsverk) å slutte i jobben ved NHH. Dette utgjør en turnover på 8,6 %.

Arbeidsgiver har god oversikt over hvorfor medarbeidere slutter på NHH og hvor de går videre i karrieren. Da vi er få ansatte vil vi av personvern hensyn ikke legge ut informasjon om dette i saksfremlegget, men orientere muntlig om våre erfaringer i møtet.

I AMU møter representanter fra ulike deler av organisasjonen, og i møtet 18.02.19 ønsker vi en bred diskusjon, der vi sammen ser på årsaker til turnover på NHH.

Turn over er nødvendig i alle organisasjoner. Vi ønsker felles refleksjoner omkring hva som er et rimelig turnovernivå på NHH.

## STATUS I REHABILITERINGSPROSJEKTET

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 17/00826-22

|                      |            |           |
|----------------------|------------|-----------|
| Utvalg               | Møtedato   | Utvalgsnr |
| Arbeidsmiljøutvalget | 18.02.2019 | 3/19      |

### **Forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

Bakgrunn:

Prosjektleder Eivind Drange kommer for å informere om status i rehabiliteringsprosjektet.

Elise Kongsvik  
leder

## INFORMASJON OM ARBEIDSMILJØ- OG ARBEIDSKLIMAUNDERSØKELSER (ARK)

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 15/00275-15

Utvalg  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato  
18.02.2019

Utvalgsnr  
4/19

### **Forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

### Bakgrunn:

Arbeidsgiver og hovedverneombud orienterer om status for ARK og informerer om fremdriften for det videre arbeidet.

Elise Kongsvik  
leder

## SYKEFRAVÆRSRAPPORT FOR 2018

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 15/00269-32

|                      |            |           |
|----------------------|------------|-----------|
| Utvalg               | Møtedato   | Utvalgsnr |
| Arbeidsmiljøutvalget | 18.02.2019 | 5/19      |

### **Forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen til orientering.

#### Bakgrunn:

HR-rådgiver Eli Winther orienterer om sykefraværsstatistikk for 2018 og status for oppfølging av NHHs IA-mål.

Elise Kongsvik  
leder



## RAPPORT OM UØNSKEDE HENDELSER (AVVIK, ULYKKER OG NESTENULYKKER)

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 19/00361-1

Utvalg  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato  
18.02.2019

Utvalgsnr  
6/19

### **Forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar rapporten til orientering.

### Bakgrunn:

HMS- rådgiver Eli Winther vil rapportere om to HMS-avvik, begge hendelsene gjelder personskade.

Elise Kongsvik  
leder

## EVENTUELT 18.02.2019

Saksbehandler Eli Winther  
Arkivreferanse 19/00362-1

Utvalg  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato  
18.02.2019

Utvalgsnr  
7/19

### **Forslag til vedtak:**

Utarbeides i møte

Elise Kongsvik  
leder