



MØTEPROTOKOLL

Styret ved Norges Handelshøyskole

Dato: 16.06.2026 kl. 10:00

Sted: NHH - C314

Arkivsak: 25/04560

Til stede: Martin Skancke (styreleder), Miao Reinlund, Daniel Kjørberg Siraj, Monica Mæland, Malin Arve, Aline Bütikofer, Ola Grytten, Erik Enstad, James Hosea, Jenny Kvamme, Jakob Lie Tønnesen

**Møtende
varamedlemmer:** -

Forfall: -

Andre: Rektor Helge Thorbjørnsen
Prorektor utdanning Steffen Juranek
Prorektor forskning Katrine Løken
Prorektor fagressurser Kurt Brekke
Direktør organisasjon og virksomhetsstyring Bjørg Marit Eknes
Direktør kommunikasjon og eksterne relasjoner Geir Mikalsen

Seniorrådgiver Trude Gudmundset (sak 35/26)
Avdelingsleder Thor-Inge Næsset (sak 36/26)
Seniorrådgiver Arild Raftevoll (sak 36/26)
Økonomisjef Liv Åse Flo Wilhelmsen (sak 38/26, 39/26 og 43/26)
Seksjonsleder Kjetil Sudmann Larssen (sak 39/26-40/26)
Avdelingsleder Linda Rud (sak 41/26, 42/26 og 43/26)
Seniorrådgiver Anita Jensen (sak 43/26)

Protokollfører: Randi Holmås, rektors stab

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
34/26	25/06422-12	Godkjenning av protokoll fra møte 3/26, innkalling og saksliste møte 4/26, habilitet	3
35/26	25/06423-12	Rektor orienterer om status og fremdrift - møte 4/26	3
36/26	26/03290-1	Årlig rapportering om arbeidet med sikkerhet og beredskap i 2025 - Unntatt etter offentlighetsloven	5
37/26	26/03300-2	Økonomirapport pr. 1. tertial 2026	5
38/26	25/03462-3	Økonomiske utsikter 2027-2030	6
39/26	25/03729-12	Opprettelse av nytt studieprogram: Master in Business and Data Science	7
40/26	25/03729-11	Statusrapport: Programstruktur i master i økonomi og administrasjon (MØA)	7
41/26	25/03697-4	Forskningsårsrapport 2025	8
42/26	26/03311-1	Strategisk risikovurdering NHH - Unntatt etter offentlighetsloven	9
43/26	26/03301-1	Vurdering av behovet for internrevisjon ved NHH	10
44/26	25/09256-9	Ny utviklingsavtale 2027-2030 - styringsparametere og indikatorer	11
45/26	25/03466-1	Endring av forskrift om fulltidsstudiene ved NHH	11
46/26	26/03046-1	Endring av forskrift om studiene ved etter- og videreutdanningen ved Norges Handelshøyskole - NHH Executive (NHHE)	11
47/26	25/06420-12	Møteplan - møte 4/26	12
48/26	25/06424-12	Eventuelt - møte 4/26	12

Bergen, 16.06.2026

I tilknytning til styremøtet ble det holdt et styreseminar der styret fikk en presentasjon fra instituttleder Vidar Schei om Institutt for Strategi og ledelse (SOL).

Martin Skancke
styreleder

34/26 Godkjenning av protokoll fra møte 3/26, innkalling og saksliste møte 4/26, habilitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	34/26

Møtebehandling

Det var ingen merknader til protokollen. Det var ingen merknader til innkalling og saksliste. Det ble ikke meldt om habilitetsforhold.

Ingen saker ble meldt til Eventuelt.

Vedtak

Protokoll fra møte 3/26 godkjennes. Innkalling og saksliste til møte 4/26 godkjennes.

35/26 Rektor orienterer om status og fremdrift - møte 4/26

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	35/26

Møtebehandling

Rektor orienterte om følgende:

Økonomi

NHH har mottatt forhåndsvarsel om heving av kontrakten for et gjennomført NFR-prosjekt. NHH har brukt betydelige ressurser på å gjennomgå og begrunne det påtalte avviket. Et internt prosjekt for å forbedre rapporteringen i eksternfinansierte prosjekter var allerede igangsatt før feilen ble påtalt. Styret vil bli holdt orientert om utfallet. Saken har gitt viktige læringspunkter.

Selskaper i NHHs «randsoner»

- SNF AS hadde i 2025 et driftsresultat på minus 5 millioner kroner, blant annet på grunn av færre utlysninger. Dette oppveies av finansinntekter på 6 millioner kroner.
- Vestlandets innovasjonsselskap (VIS) leverte et positivt resultat på 5,9 millioner.
- Det arbeides med en formell samarbeidsavtale mellom NHH og AFF, med vekt på fellesprogrammer og Financial Times-rangeringen.

Styringsdialog, forskning og rangeringer

- Etatsstyringsmøtet med Kunnskapsdepartementet 22. mai ga vurderingen svært god måloppnåelse. Sentrale tema var økt mangfold og jevnere kjønnsbalanse, åpen forskning, innovasjon og arbeidslivsrelevans samt levende campus.
- NHH er i finalerunden for et Senter for fremragende forskning (SFF) med WORKS-senteret (Centre for the Behavioral Foundations of Work, Firms, and Labor Markets).
- Professor Bertil Tungodden har for andre gang fått det prestisjefylte Advanced ERC-grant.
- Sentersøknaden RESOLVE (Resilience, Economics, Security, Organization, Leadership and Value Creation) er i første fase, og er et samarbeid mellom NHH,

Forsvarets forskningsinstitutt (FFI), Statistisk Sentralbyrå (SSB) og Handelshögskolan i Stockholm (SSE).

- To nye balanseprosjekter (STEP og INSPIRE) er tildelt én million kroner hver fra NFRs. Prosjektene skal bidra til økt mangfold- og likestilling.
- NHH oppnådde en 66. plass i Financial Times-rangeringen for åpne leder- og videreutdanningsprogrammer (Open Executives).

Folk og utmerkelser

- Tina Sævi og Alexander Madsen Sandvik har fått opprykk til professor.
- Professor Håkon Otneim er ny merittert underviser. NHH har nå 16 meritterte undervisere som sammen utgjør NHHs pedagogiske akademi.
- Det er gjennomført 19 ph.d.-disputaser i studieåret 2025/2026.
- Nye styremedlemmer (1. august 2026 – 31. juli 2027): Erik Enstad er gjenvalgt som representant for midlertidig vitenskapelig ansatte. Stella Færøy Klivnoy og Knut Visdal er valgt som nye studentrepresentanter.
- Undervisningspriser til professor Alexander W. Cappelen (Inspirational Teaching Award) og førsteamanuensis Joel Berge (Masterstudentenes pris for fremragende innsats).

Utvalgte arrangementer og møter

- Vårkonferansen 2026: «En verdensorden i spill: Strategi og styring under usikkerhet»
- Sandmo-lecture med MIT-professor David Autor om KI, arbeid og ekspertise.
- Centre for Corporate Finance Conference, 3. juni på NHH
- 5th Norwegian Tax Accounting Symposium, 11.-12. juni på NHH
- Statsråd for høyere utdanning, Sigrun Aasland, besøkte NHH
- Engage.EU-møte i Sofia for rektorene i universitetsalliansen
- Representantskapsmøte i Universitets- og høyskolerådet (UHR) i Molde. Arbeidsdeling i sektoren var et sentralt tema.
- CEMS rektormøte i Stockholm. KI i utdanning var et viktig tema.
- Innovasjonsrundebord på ambassaden i Stockholm med temaet «Hva kan Norge lære av Sverige innen entreprenørskap?»
- Pride-feiring på NHH
- Graduation for årets mastergradkandidater fant sted i Grieghallen 12. juni, med ca. 500 studenter og rundt 900 foreldre.

Oppfølging av Orienteringssak 4/26 – Årsrapport 2025 fra studentombudet ved NHH

Rektor har fulgt opp saken og hatt møte med leder og sekretær for nemnda. Det er tatt initiativ til møte mellom nemnda og studentombudet ved NHH for videre dialog og oppfølging.

Status for etter- og videreutdanning i sektoren og ved NHH

Etter- og videreutdanningen i sektoren organiseres ulikt og har ulike omfang. Ved NHH er etter- og videreutdanningen samlet hos NHH Executive (NHHE). Aktiviteten er en viktig inntektskilde for NHH, med få programmer av høy kvalitet og begrenset antall deltakere. Tilbudet utvikles og styrkes løpende, og har hatt god vekst.

Styret takket for orienteringen, stilte oppklarende spørsmål og hadde ingen øvrige merknader.

Vedtak

Styret tar redegjørelsen til orientering.

36/26 Årlig rapportering om arbeidet med sikkerhet og beredskap i 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	36/26

Møtebehandling

Saken ble behandlet sammen med sak 35/26.

Rapporten viser et styrket arbeid med sikkerhet og beredskap, uten alvorlige avvik. Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) vurderer arbeidet som systematisk og i hovedsak i tråd med kravene. Et skjerpet og sammensatt trusselbilde i UH-sektoren krever fortsatt oppfølging av ulike risikoområder.

Styret takket for redegjørelsen og fremhevet det systematiske og grundige arbeidet på området. Styret pekte på behovet for planer for både fysiske og digitale hendelser, samt vurdering av risiko knyttet til forskningsreiser. Styret bemerket også det gode og konstruktive samarbeidet mellom NHHs beredskapsledelse og studentforeningen NHHs.

Styret understreket viktigheten av øvelser og ba om tilbakemelding om resultater fra øvingsaktiviteter.

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

37/26 Økonomirapport pr. 1. tertial 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	37/26

Møtebehandling

Økonomisjef Liv Åse Flo Wilhelmsen deltok under saken, viste til saksdokumentene og ga en kort presentasjon av hovedpunktene i rapporten.

Resultatet fra bevilgningsfinansiert virksomhet er samlet sett i tråd med budsjettet, mens det er lavere aktivitet innen bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA som i hovedsak skyldes periodiseringsmessige forhold.

Lønnskostnadene har et positivt avvik og vurderes å være under kontroll. Prognosen tilsier at lønnsbudsjettet ikke vil bli fullt utnyttet, gitt at lønnsoppgjøret blir som forutsatt. Andre driftskostnader viser også positive avvik, blant annet som følge av redusert konsulentbruk og lavere arrangementsaktivitet.

Resultatet per 1. tertial er negativt, men bedre enn på samme tidspunkt året før. Samlet sett er det et positivt budsjettavvik hittil i år. Sammenlignet med 2025 ser det ut til at kostnadsreducerende tiltak ser ut til å ha ønsket effekt.

Styret takket for redegjørelsen og pekte på at virksomheten i hovedsak er i rute, og at det ikke er behov for umiddelbare tiltak. Samtidig ble det pekt på økt usikkerhet i de økonomiske fremtidsutsiktene, og et behov for å rette større oppmerksomhet mot den langsiktige

utviklingen og viktigheten av å skape et økonomisk handlingsrom for strategiske satsinger og prioriteringer, jf. sak 38/26.

Vedtak

Styret tar økonomirapport per 1. tertial 2026 med vedlegg til etterretning.

38/26 Økonomiske utsikter 2027-2030

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	38/26

Møtebehandling

Økonomisjef Liv Åse Flo Wilhelmsen viste til saksdokumentene og ga en kort presentasjon av de økonomiske utsiktene for perioden 2027–2030. Det ble vist til utviklingen i reservene over tid og behovet for å sikre en bærekraftig økonomisk utvikling fremover.

Føringer for reservenivå fremgår av saken, herunder et intervall på 5–10 % av inntektene, med 7–8 % som et nivå som gir handlingsrom og påvirker tempoet i tilpasningen av økonomien.

Det ble vist til at det allerede er gjort tilpasninger i budsjettprosessen for 2026, og at videre arbeid vil omfatte både kostnadsreduksjoner og økte inntekter. Det er gjennomført informasjonsmøter med institutter, avdelinger, NHHE og tillitsvalgte.

Styret var enige om behovet for både kostnadsreduksjoner og økte inntekter. Styret pekte på behovet for helhetlige og langsiktige tiltak, herunder vurdering av organisering, arbeidsprosesser, bemanning, ansvars- og arbeidsdeling og økt sektorsamarbeid. Styret fremhevet også behovet for tydelige prioriteringer og tilstrekkelig handlingsrom for strategiske satsinger.

Styret understreket behovet for god forankring av prosessen, tydelig kommunikasjon og lederansvar på alle nivå. Konsekvenser for studietilbud og læringsmiljø må vurderes særskilt.

Styret ba om at saken følges opp med orientering om videre prosess i styremøtet i september 2026. Styret ba videre om å bli holdt orientert om arbeidet, at det fremlegges en handlingsplan med tiltak, og at tiltak innarbeides i budsjettet for 2027.

Vedtak

Styret slutter seg til de vurderinger som fremgår av saken.

39/26 Opprettelse av nytt studieprogram: Master in Business and Data Science

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	39/26

Møtebehandling

Styreleder innledet og viste til saksdokumentene og pekte på styrets kjennskap til saken fra tidligere orienteringer og møtebehandlinger om prosessen det siste året.

Prorektor for utdanning, Steffen Juranek, viste til tidligere behandlinger knyttet til utviklingen av programmets struktur, emneportefølje og kandidatprofil, utvelging av emneansvarlige og etablering av opptakskriterier. Programleder for BEDS, Jørgen Haug, vil også bli programleder for masterprogrammet, bl.a. for å sikre et helhetlig perspektiv på og ansvar for studieløpet.

Styret takket for en grundig og god prosess, Styret stilte oppklarende spørsmål og ga innspill om viktigheten av det kommende arbeidet med markedsføring og rekrutteringsarbeid til programmet. Styret ga også innspill om viktigheten av å ha god kultur og tilstrekkelig kapasitet for å møte et mulig økende behov for veiledning.

Vedtak

Styret akkrediterer og vedtar opprettelse av programmet Master in Business and Data Science med oppstart fra høsten 2027.

40/26 Statusrapport: Programstruktur i master i økonomi og administrasjon (MØA)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	40/26

Møtebehandling

Styreleder innledet, viste til saksdokumentene og tidligere styrebehandlinger, og inviterte styret til særlig å diskutere den videre prosessen og tidslinjen.

Prorektor for utdanning, Steffen Juranek, oppsummerte status for arbeidet med programstrukturen i MØA. Programmet har flere styrker, blant annet en sterk posisjon, gode kandidater og høy fleksibilitet. Samtidig har MØA utfordringer, som uklar kandidatprofil, svært stor valgfrihet, lite felles struktur og høy administrativ kompleksitet. Arbeidsgruppens analyse peker på at programmet trenger en tydeligere innretning, med mer sammenheng i studieløpet, klarere profiler og en felles faglig kjerne som gir studentene et felles kompetansegrunnlag. Arbeidet har vært bredt forankret i organisasjonen og hos studentene, og rapporten har vært på høring.

På bakgrunn av høringen foreslås det å innføre ny struktur fra 2028. Forslaget innebærer tydeligere studieløp, mer avklarte profiler og en felles kjerne i programmet. Det ble samtidig understreket at arbeidet må ses i sammenheng med en eventuell etablering av nye spesialiserte masterprogrammer. Forholdet mellom et bredt generalistprogram og mer spesialiserte program må avklares for å ta endelige beslutninger om struktur og innretning. Enkelte

forbedringer kan gjennomføres i løpet av 2027, men en full revisjon krever mer tid og en mer helhetlig prosess.

Styret diskuterte saken og støttet vurderingen om at 2028 er et mer realistisk tidspunkt for innføring av en ny programstruktur enn 2027. Styret la vekt på at den videre prosessen må være tydelig, forutsigbar og bredt forankret for å sikre legitimitet. Den må ha en detaljert fremdriftsplan med klare milepæler, avklarte problemstillinger og tydelig kobling til styrets videre behandling. Styret pekte også på at spørsmål om nye spesialiserte masterprogrammer må avklares tidlig i prosessen, fordi slike valg vil påvirke både omfanget, innretningen og rollen til MØA som breddeprogram. Styret understreket også at eventuelle spesialistprogrammer må være tilstrekkelig spisse og faglig fordypende.

Styret understreket at arbeidet må bygge på MØAs styrker og forbedre programmet uten å svekke det som allerede fungerer godt. Styret pekte på behov for å avklare kandidatprofil, hvordan siviløkonomgraden kan ivaretas, balansen mellom spesialisering og bredde og eventuelle implikasjoner for FT-rangeringen. Styret pekte også på viktighetene av å vurdere arbeidslivets behov, studentenes perspektiv, internasjonale muligheter, ressursbruk og organisatoriske konsekvenser i det videre arbeidet. Styret støttet vurderingen om at noen forbedringer kan gjennomføres i løpet av 2027, men at de større og mer strategiske avklaringene må inngå i en samlet og godt forankret prosess.

Styret ba om at saken legges frem på nytt i septembermøtet med en tydelig prosjekt- og fremdriftsplan, inkludert sentrale problemstillinger som må avklares og forslag til milepæler for styrebehandling gjennom neste studieår, med sikte på en endelig beslutning i junimøtet 2027.

Vedtak

Styret tar rapporten fra arbeidsgruppen, høringssvarene og prorektors redegjørelse til etterretning.

Styret ber om at det i løpet av høsten legges frem saker om endring av strukturen på MØA og eventuelt etablering av egne masterprogrammer, med sikte på oppstart høsten 2028.

41/26 Forskningsårsrapport 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	41/26

Møtebehandling

Prorektor for forskning, Katrine Løken, innledet, viste til saksdokumentene og presenterte hovedpunktene i rapporten. Hun fremhevet blant annet den positive utviklingen i forskningspublikasjoner av høy kvalitet. NHH arbeider løpende med ulike tiltak for å sikre høy kvalitet og relevans i forskningen, blant annet gjennom insentivordninger, målrettet rekruttering, administrativ støtte og opplæring i bruk av kunstig intelligens (KI) i forskning.

I 2025 hadde NHH både en økning i antall publikasjonspoeng og en nedgang i andelen fagstab som har publisert mindre enn henholdsvis 1, 3 og 5 publikasjonspoeng de siste fem årene. En analyse fra 2024 ga ingen entydig forklaring på det lave publikasjonsnivået hos enkelte, men i etterkant er det iverksatt en rekke tiltak for å øke publiseringsaktiviteten, særlig blant de som publiserer minst.

Rapporten for 2025 viser også hvordan publikasjonspoengene fordeler seg mellom ulike stillingskategorier. Tallene viser blant annet at nær halvparten av publikasjonene kommer fra ansette utenfor fast stilling ved NHH, som personer i rekrutteringsstillinger, ph.d.-kandidater og professor II.

Styret takket for redegjørelsen. Rapporten gir et godt grunnlag for videre oppfølging, og utviklingen er positiv på flere områder. Styret uttrykte samtidig sterk bekymring for at det er for stor variasjon i fagstabens bidrag til forskning og undervisning. Enkelte vitenskapelig ansatte bidrar over tid lite på begge områder, og dette kan potensielt være både et ressursproblem og et legitimitetsproblem for NHH.

Styret understreket at det må være en tydelig forventning om at alle vitenskapelig ansatte skal bidra i tråd med stillingens innhold. Dette er et lederansvar og må følges opp systematisk. Instituttlederne må bruke de virkemidlene som finnes, stille klare krav og følge opp ansatte som over tid ikke leverer i tråd med stillingskravene. Eventuelle konsekvenser kan være endret oppgavefordeling og mer undervisning. Styret understreket at NHH ikke kan løse økonomiske utfordringer andre steder i organisasjonen uten samtidig å følge opp denne delen av bemanningen tydeligere.

Styret ba om at arbeidet med handlingsplanene og forskningsstrategien følges tett opp. Styret pekte også på behovet for å synliggjøre forskningsimpakt, og for å drøfte hvordan KI påvirker forskning, både når det gjelder muligheter, utfordringer og forventninger. Avslutningsvis uttrykte styret en tydelig forventning om at instituttlederne må bidra aktivt til å gjennomføre NHHs strategi og sikre forsvarlig ressursbruk.

Vedtak

Styret tar Årsrapport forskning for 2025 til etterretning.

42/26 Strategisk risikovurdering NHH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	42/26

Møtebehandling

Direktør for organisasjon og virksomhetsstyring, Bjørg Marit Eknes viste til saksdokumentene og redegjorde for forslaget. Risikofaktorene er strukturert etter ansvarsområdene utdanning, forskning, samspill med nærings- og samfunnsliv samt organisasjon og ressurser.

De strategiske risikofaktorene er enten knyttet direkte til strategien eller av operativ karakter som krever oppfølging på høyere nivå. Det ble også redegjort for oppfølging av utvikling av risiko og tiltak for de mest alvorlige risikofaktorene.

Styret takket for det grundige arbeidet, og stilte oppklarende spørsmål. Styret understreket behovet for en helhetlig risikovurdering med særlig oppmerksomhet på risiko i skjæringspunktene mellom ansvarsområder.

Styret ba om en tydeligere tidsdimensjon på risikofaktorene, og et klarere skille mellom risiko knyttet til langsiktig strategisk måloppnåelse, og eksterne eller interne risikofaktorer på kort og lengre sikt.

Styret ba om at risikovurderingen tas inn i budsjettprosessen og sees i sammenheng med strategiske satsinger og økonomiske prioriteringer. Styret viste også til sitt ansvar for å avklare nødvendig risikotoleranse i forbindelse med budsjett og prioriteringer.

Vedtak

Styret tar den strategiske risikovurderingen for NHH til etterretning og ber om at innspillene som fremkom i møtet følges opp i det videre arbeidet.

43/26 Vurdering av behovet for internrevisjon ved NHH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	43/26

Møtebehandling

Direktør for organisasjon og virksomhetsstyring, Bjørg Marit Eknes redegjorde kort for vurderingen av behovet for internrevisjon. NHH skal jevnlig vurdere behovet for internrevisjon, og forrige vurdering ble gjort i 2022.

Vurderingen er basert på DFØs rammeverk, som tar hensyn til virksomhetens omfang og risiko. Vurderingen viser at NHH har relativt lav finansiell og operasjonell kompleksitet. Rutiner og kontrollsystemer er godt etablert og velfungerende. NHH har også et system for strategisk risikostyring. Det vurderes derfor ikke at NHH har behov for å etablere en egen internrevisjon.

Styret sluttet seg til vurderingen. Styret understreket at dette gir et økt ansvar for administrasjonen om å rapportere risiko til styret og arbeide systematisk med prosesskvalitet. Prosesskvalitet er også et viktig tema i arbeidet med budsjett og effektivisering. Ekstern kompetanse skal benyttes ved behov, slik det tidligere er gjort innen blant annet IT-prosesser.

Styret ba om at rektor orienterer årlig om risikovurderinger, områder med risiko for svikt i prosesskvaliteten og aktuelle tiltak.

Vedtak

Styret vurderer at virksomheten på NHH er av et omfang og en karakter som tilsier at det ikke er behov for en egen internrevisjon.

Styret gir rektor fullmakt til å utarbeide svar til Kunnskapsdepartementet i tråd med saksgrunnlaget og styrebehandlingen. Eventuelle innspill og kommentarer i møtet tas hensyn til i svarbrevet.

44/26 Ny utviklingsavtale 2027-2030 - styringsparametere og indikatorer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	44/26

Møtebehandling

Rektor innledet, viste til saksdokumentene og redegjorde kort for prosessen med utforming av utviklingsavtalen i dialog med Kunnskapsdepartementet (KD). Arbeidet med overordnede mål og styringsparametere er i stor grad ferdig, men det gjenstår en del arbeid med å etablere gode og hensiktsmessige indikatorer.

Styret stilte oppklarende spørsmål, og sluttet seg til de foreslåtte målene og styringsparametere. Det var enighet om at styret kan gi innspill om indikatorene til rektor, som får fullmakt til å fortsette dialogen med departementet, før saken kommer tilbake til styret i september for endelig vedtak.

Vedtak

Styret tar saken til etterretning. Styret gir rektor fullmakt til å ferdigstille endelig utkast til ny utviklingsavtale i dialog med departementet og i tråd med innspillene fra styrebehandlingen.

45/26 Endring av forskrift om fulltidsstudiene ved NHH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	45/26

Møtebehandling

Styret hadde ingen merknader til endringsforslaget.

Vedtak

Styret fastsetter forskrift om endring i forskrift om fulltidsstudiene ved Norges Handelshøyskole, NHH.

Forskriften trer i kraft 1. august 2026.

46/26 Endring av forskrift om studiene ved etter- og videreutdanningen ved Norges Handelshøyskole - NHH Executive (NHHE)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	46/26

Møtebehandling

Styret hadde ingen merknader til endringsforslaget.

Vedtak

Styret fastsetter forskrift om endring i forskrift om studiene ved etter- og videreutdanningen ved Norges Handelshøyskole – NHH Executive (NHHE).

Forskriften trer i kraft 1. august 2026.

47/26 Møteplan - møte 4/26

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	47/26

Møtebehandling

I forkant av møtet fikk styret forelagt forslag til møtedatoer for 2027. Styret diskuterte forslaget og ble enig om at endelige møtedatoer avklares før neste styremøte, med sikte på vedtak av møteplanen for 2027.

Vedtak

Styret tar saken til etterretning og ber om at innspillene som fremkom under møtebehandlingen følges opp.

48/26 Eventuelt - møte 4/26

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	16.06.2026	48/26

Vedtak

Det var ingen saker til behandling under Eventuelt.