



MØTEPROTOKOLL

Styret ved Norges Handelshøyskole

Dato: 05.03.2020 kl. 10:00
Sted: Toppetasjen Jebsen-senteret
Arkivsak: 17/02105

Til stede: Aase Aamdal Lundgaard, Tor W. Andreassen, Mette Bjørndal, Tord Lien, Hallvard Lyssand, Håkon Otneim, Miao Reinlund, Elias Nash Reksen, Mari Larsen Sæther, Frode Sættem og Pontus Troberg

**Møtende
varamedlemmer:**

Forfall:

Andre: Øystein Thøgersen, rektor
Linda Nøstbakken, prorektor for utdanning
Gunnar E. Christensen, prorektor fagressurser og HR
Therese Sverdrup, prorektor nyskaping og utviklingsarbeid
Kenneth Fjell, prorektor forskning

Sigrid Folkestad (t.o.m sak 9/20)

Linda Rud (t.o.m sak 16/20)

Elise Kongsvik (t.o.m sak 11/20)

Eivind Drange (presentasjon sak 8/20, til stede under sak 9/20)

Kari Blom (presentasjon sak 12/20)

Finn Lucas Griggs (Til stede under sin presentasjon i møtet)

Protokollfører: Johanne Vaagland, rektors stab

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
6/20	17/02276-54	Godkjenning av protokoll fra møte 1/20, innkalling og saksliste møte 2/20	3
7/20	17/02293-37	Rektoratet orienterer om status og fremdrift - møte 2/20	4
8/20	20/00661-1	Rehabiliteringsprosjektet statusrapport	5
9/20	20/00668-1	Ombygging for tilrettelegging areal - organisert gruppeundervisning og ny personalkantine	5
10/20	17/01453-7	Ansettelse i stilling som prorektor for utdanning - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 25 første ledd	6
11/20	19/01739-22	Organisering institutter – valgte eller ansatte instituttledere - endelig behandling	6
12/20	19/00647-11	Økonomirapport 2019	8
13/20	19/02567-7	Utkast til Årsrapport for NHH 2019-2020	9
14/20	20/00684-1	Statusrapport for handlingsplan for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger 2019	9
15/20	19/03130-4	Handlingsplan for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger	10
16/20	17/02274-43	Eventuelt - møte 2/20	11
Orienteringssaker			
2/20	20/00656-2	Studentombodets årsrapport for 2019	11

Sted, 05.03.2020

Aase Aamdal Lundgaard
Styreleder

Perspektiver fra studentene

Finn Lucas Griggs, fagpolitisk ansvarlig i Kjernestyret i NHHS, ga sammen med Elias Nash Reksen og Mari Larsen Sæther en presentasjon av studentenes perspektiv. Det ble presentert funn fra undersøkelsen «studentenes 20 spørsmål». Det var drøye 800 studenter som hadde besvart undersøkelsen. Gjennomgående viser svarene på «studentenes 20 spørsmål» et positivt bilde av studentenes opplevelse av NHH, men peker også på forbedringsområder. Følgende ble spesielt løftet frem i presentasjonen; digitalisering av eksamen oppfattes ikke som hensiktsmessig i alle kurs, det er fortsatt mange som ikke kjenner til hvor de skal henvende seg for å varsle om uønskede hendelser, det er rom for å bedre tillitten mellom studentene og administrasjonen og det er fortsatt noen studenter som opplever at det ikke er åpent for alle seksualiteter på NHH.

Videre ble det presentert hvordan NHHS bidrar opp mot NHHs strategiske satsningsområder. Innen satsningen på fremragende læringsmiljø og pedagogikk ble det trukket frem flere tiltak som gjøres i studentforeningen, deriblant åpne grupper i studentforeningen, mentorordning og faglige kollokviegrupper som nå også utvides for flere kull. Det er også opprettet en rekrutteringsportal som gir studentforeningen bedre statistikk over studenter som faller utenfor, og som dermed kan bidra til å fremheve undergrupper som mangler søkere, samt sette undergrupper som mangler frivillige i kontakt med studenter som er på jakt etter noe å engasjere seg i. Innen satsningsområdet om å skape et NHH-avtrykk i samfunnet bidrar NHHS med gründernetverk for NHH-studenter og alumni, og innen faglig fornyelse og relevans nevnes opprettelsen av NHH Green Team og NHHS x Rafto.

Avslutningsvis ble studentenes ønsker for fremtiden presentert, og Innovation School og videoforelesninger ble trukket frem. Det ble også ønsket om internships og mer praktisk erfaring som en del av studieløpet, samt større vektlegging av bærekraft i utdanningen og i det daglige. Videre er det ønskelig med mer studentaktiv undervisning og mindre kvalitetsforskjeller mellom masterveiledere.

Styrets påfølgende diskusjon dreide seg om at noen av svarene fra studentenes undersøkelse peker på forhold det kan jobbes mer med, deriblant å spre informasjon om NHHs varslingskanaler. Styret takket for en nyttig presentasjon og tar med seg innspillene i det videre arbeidet.

6/20 Godkjenning av protokoll fra møte 1/20, innkalling og sakliste møte 2/20

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	6/20

Vedtak

Protokoll fra møte 1/20 godkjennes, innkalling og sakliste til møte 2/20 godkjennes.

7/20 Rektoratet orienterer om status og fremdrift - møte 2/20

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	7/20

Møtebehandling

Rektor orienterte om:

Mediesaker i perioden siden sist styremøte

- 977 omtaler
- 562 omtaler av instituttene/forskning
- 23 kronikker

Gjennomførte begivenheter:

- Åpen dag
- Women's Finance Day
- Norsk innovasjonsindeks
- Seminar om den digitaliserte økonomien
- Alumni-arrangement

NOKUTs omdømmeundersøkelse

- NHH scorer bra, og er på tredjeplass blant høgskoler og universitet som i hele populasjonen oppfattes å ha spesielt høy kvalitet.

Skisse til ny senterstruktur for forskning

- Den nye strukturen for forskningssentre for NHH består av 12 ulike sentre. Sammenlignet med den forrige senterstrukturen, er noen av sentrene fusjonert. Samtidig er det fem helt nye sentre.

Studiebarometeret

- NHH scorer bra på overordnet tilfredshet, kontakt med arbeidslivet, om studiet er faglig utfordrende og stimulerende og faglig og sosialt studentmiljø.
- NHH har et forbedringspotensiale når det gjelder forventningen om at studentene deltar aktivt i undervisningen, om forventningen angående forberedelser til undervisninger, tilbakemelding og veiledning samt spørsmålet om medvirkning.

Annet

- Sist tilgjengelige tall fra DBH for antall årsverk ved NHH viser at antall eksterntfinansierte årsverk har økt. I 2019 var det en mindre nedgang i antall administrative årsverk sett i forhold til vitenskapelige årsverk. Over de siste årene har dette forholdstallet vært rimelig stabilt.

Korona og beredskap

- NHH følger de til enhver tid gjeldende anbefalingene og reiseråd fra KD, FHI og UD.
- NHHs pandemiplan og beredskapsplan er oppdatert.
- Vi forbereder oss på en mulig karantenesituasjon som kan innebære nedstenging av campus. Hovedmålet er at alle studenter skal ha normal studieprogresjon, planene ligger klare for å gå over til video og nettbasert undervisning dersom nødvendig.

Vedtak

Styret tar orienteringen til etterretning.

8/20 Rehabiliteringsprosjektet statusrapport

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	8/20

Møtebehandling

Eivind Drange presenterte saken i møtet. Rehabilitering av bygg har høyere usikkerhetsgrad enn nybygg. Rivningen er nå ferdig, noe som innebærer at usikkerheten er redusert. Det har oppstått enkelte mindre hindringer underveis i prosessen, og disse har blitt håndtert. Prosjektet har nådd en gjennomføringsgrad på 60 prosent. Det arbeides med innkjøp av brukerstyr og en kunstnerisk utsmykkingsplan, og så langt er det ikke avdekket budsjettmessige utfordringer.

Aulaen har kommet inn i prosjektet, noe som medfører at Aulaen stenger fra 6. april og åpnes igjen i februar. Sluttdato for prosjekt endres fra 19. oktober til 11. desember. Enheter vil flyttes i perioden 11.-20. desember, og Merinobygget tømmes og klargjøres for overtakelse innen 31.12.20. Brukergruppen er involvert i prosessen, og det vil bli etablert en egen flyttegruppe.

Styrets sa seg godt fornøyd med oppfølging og fremdriften i rehabiliteringsprosjektet. Styret ba videre om å få en nærmere presentasjon av planen for flytteprosessen.

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

9/20 Ombygging for tilrettelegging areal - organisert gruppeundervisning og ny personalkantine

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	9/20

Møtebehandling

Eivind Drange presenterer saken i møtet. Det foreslås å søke om midler fra ordning i Statsbudsjettet 2020 til omgjøring av studentkantine til undervisningsrom, omgjøre personalkantinen til studentkantine og etablere ny personalkantine i Nybygget. Omgjøringen er beregnet å dekke kapasitetsbehovene. Styret bes derfor om å godkjenne at det søkes om midler til dette.

Styret stilte spørsmål ved om ombyggingen vil dekke kapasitetsbehovene, blant annet siden eksempelvis personalkantinen ofte benyttes til andre formål enn kantine.

Vedtak

Styret godkjenner at det søkes midler fra Statsbudsjettet 2020 øremerket til oppgradering og tilpasning av forsknings- og utdanningsareal.

Styret ber videre om at saken legges frem til ny behandling dersom søknaden innvilges, og at en da ser spesielt på problemstillingene rundt kapasitetsbehov.

10/20 Ansettelse i stilling som prorektor for utdanning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	10/20

Møtebehandling

Rektor innledet i saken. Prorektor for utdanning, Linda Nøstbakken, har akseptert stillingen som forskningsdirektør i Statistisk Sentralbyrå. Hun vil inneha sin prorektor-funksjon frem til og med den 31. juli 2020. Det er derfor behov for å ansette en ny prorektor for utdanning i perioden 01.08.2020 - 31.07.21, med andre ord de siste 12 månedene av åremålet for dagens rektorat.

Rektor redegjorde videre for forslaget om at førsteamanuensis Malin Arve ansettes uten forutgående kunngjøring som prorektor for utdanning i perioden 01.08.2020 - 31.07.21. Han viste i denne sammenheng til at det i henhold til universitets- og høyskoleloven må foreligge *særlige grunner* for at styret kan ansette uten kunngjøring. Gitt den spesielle situasjonen som oppstår når en på kort tid må ansette i en prorektorstilling i det siste året av et rektorats åremål, må en anse at dette kravet er tilfredsstilt.

Vedtak

Styret ansetter førsteamanuensis Malin Arve som prorektor for utdanning i perioden 01.08.2020 - 31.07.21.

11/20 Organisering institutter – valgte eller ansatte instituttledere – endelig behandling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	11/20

Møtebehandling

Rektor ga en innledende presentasjon av saken. Gjennom 2019 og 2020 har NHHs ulike ledergrupper og andre organer diskutert og gitt innspill i saken. Styret hadde en første overordnet drøfting av saken i sitt møte den 12.09.2019. Saken ble sendt på høring i organisasjonen den 25.11.2019, og høringsdokumentet ble presentert og diskutert av styret i dets møte den 12.12.2019. De innkomne innspillene i forbindelse med høringsrunden ble presentert for styret i dets møte den 30.01.2020.

Rektor viste til de anførte, felles premissene for de ulike presenterte ledelsesmodellene på instituttnivå. Han viste videre til at vurderinger til grunn for valg av ledelsesmodell bør reflektere at endringstakten og forventningene til kompetent og tydelig ledelse har økt i hele sektoren, jfr. både utviklingen og omfanget av styringsdialogen med KD, de høye ambisjonene i NHH sin strategi og at NHH som en ambisiøs, internasjonalt orientert handelshøyskole i mange sammenhenger sammenlignes med gruppen av øvrige internasjonale handelshøyskoler.

I styrets diskusjon ble det, blant annet med referanse til høringsuttalelsene fra instituttene, fremført argumenter for at en videreføring av en modell med valgte instituttledere ga det beste grunnlaget for ledelse av faglig ansatte, og at valgmekanismen best sikret instituttledere med

legitimitet og evne til å få de de ansatte med seg. I tråd med de presenterte premissene i saksfremlegget, ble det vektlagt at en videreføring av valgte instituttledere burde kombineres med at en samtidig introduserte et klargjørende mandat basert på NHHs strategi og en eksplisitt rapporteringslinje mellom rektor (eller rektorat) og instituttlederne, samt at rektor blir involvert i valgprosessen.

På den annen side ble det presentert argumenter i favør av en modell med ansatte instituttledere, hvor en anså at det ville gi de beste forutsetningene for effektiv ledelse i forhold til NHHs sine ambisiøse mål. En anså at en modell med ansatte instituttledere – gitt de anførte premissene og forutsetningene – ikke ville gå på bekostning av hensynet til ansattes involvering og medbestemmelse. Det ble også vist til ønskeligheten av at rektor får en direkte innflytelse på rekrutteringen av instituttlederne. Videre ble det påpekt at akademiske institusjoner som NHH ikke nødvendigvis skiller seg fra andre kunnskapsintensive virksomheter i spørsmål om hensiktsmessig utforming av ledelsesmodell.

Votering

Følgende styremedlemmer stemte for en ledelsesmodell på instituttnivå hvor en viderefører valgte instituttledere men samtidig introduserer et klargjørende mandat basert på NHHs strategi, og en eksplisitt rapporteringslinje mellom rektor og instituttlederne:

Mette Bjørndal, Håkon Otneim, Frode Sættem og Pontus Troberg.

Følgende styremedlemmer stemte for en ledelsesmodell på instituttnivå hvor instituttlederne ansettes:

Aase Aamdal Lundgaard, Tor W. Andreassen, Mari Larsen Sæther, Tord Lien, Hallvard Lyssand, Miao Reinlund og Elias Nash Reksen.

Vedtak

Styret vedtar en overgang til en ledelsesmodell på instituttnivå hvor instituttlederne ansettes. Vedtaket ble gjort med sju (Aase Aamdal Lundgaard, Tor W. Andreassen, Mari Larsen Sæther, Tord Lien, Hallvard Lyssand, Miao Reinlund og Elias Nash Reksen) mot fire (Mette Bjørndal, Håkon Otneim, Frode Sættem og Pontus Troberg) stemmer.

Det legges til grunn at modellen implementeres i henhold til de anførte premissene og øvrige forutsetninger redegjort for i saksfremlegget. I forkant av at ansettelsesprosessene initieres, legges mandat for instituttlederne og retningslinjer for prosessene frem for Styret.

Ordningen med ansatte instituttledere trer i kraft ved inngangen til neste rektor-periode, med andre ord fra og med 01.08.2021.

12/20 Økonomirapport 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	12/20

Møtebehandling

Kari Blom presenterte økonomirapporten for 2019.

Innenfor BFV er det et samlet underforbruk i forhold til budsjett på 53 mill. kr. Av dette er 23 mill. kr. relatert til fastlønnsbudsjettet og 30 mill. kr. relatert til øvrig drift. Underforbruket på faglige driftsaktiviteter er 20,3 mill. kr. Aktivitetsnivået ved instituttene er noe høyere enn i fjor. Ved utvalgene er det størst avvik tilknyttet forskning og forskningsformidling. Administrative enheter har et underforbruk på 2 mill. kr. Årsaken er at noen strategiske tiltak ikke er gjennomført. Husleie og drift har et underforbruk på 1,3 mill. kr., og prosjektrettede tiltak har et underforbruk på 3,1 mill. kr.

Det ble presentert en tabell som viser at på tross av et samlet stort underforbruk, har man i stor grad klart å gjennomføre planlagte aktiviteter innenfor høyskolens fem strategiske satsningsområder.

Av samlede ubrukte midler på 53 mill. kr. ble 19,6 mill. kr. foreslått overført til 2020. Det ble presentert en tabell som viser at vedtatt budsjett for 2020 vil medføre at 90,4 mill. kr. av akkumulerte avsetninger vil bli benyttet, og at samlede avsetninger ved utgangen av 2020 vil være 77,6 mill. kr.

Hovedtrekk for NHHE er at det er god vekst i nye programmer som kompenserer for reduksjon i programmer levert til offentlig sektor. Av inntektene bidrar executive MBA til 45 prosent, finansprogram i samarbeid med NFF utgjør 11,5 prosent og oppdragsinntekter (bedriftsinterne program) utgjør 29 prosent.

Innen øvrig bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet er det inngått nye kontrakter med NFR og EU, og det ventes flere avgjørelser på søknader i løpet av våren 2020. Det er stor oppmerksomhet rettet mot økonomistyring og fremdrift i prosjektene.

Den påfølgende diskusjonen i styret dreide seg om de store overføringene til årets budsjett fra foregående år og at en bør søke å øke aktivitetsnivået for å motvirke dette.

Vedtak

Styret tar økonomirapporten for 2019 til etterretning.

Styret godkjenner internregnskapet for 2019 for Norges Handelshøyskole slik det er presentert i saksfremlegget og i vedlegg 1 og vedlegg 2.

Styret vedtar avslutning av regnskapet for 2019 i henhold til kolonnene "Overført til 2020" og "Saldert" i vedlegg 3. Denne disponeringen tas inn i vedtatt budsjett for 2020 (sak 63/19). Av dette vedtar styret justert budsjett for 2019 i henhold til vedlegg 4.

Styret godkjenner årsregnskap til Kunnskapsdepartementet (KD) for 2019 slik det er presentert i vedlegg 5.

13/20 Utkast til Årsrapport for NHH 2019-2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	13/20

Møtebehandling

Rektor innleder i saken. Årsrapporten inneholder resultatrapportering i samsvar med NHH sine egne virksomhetsmål og styringsparametre samt sektormål og styringsparametre fastsatt av KD, herunder også i utviklingsavtalen mellom KD og NHH. Resultatene blir vurdert i lys av utvikling over tid, fastsatte mål og ambisjonsnivå. NHH setter ambisjonsnivået til de styringsparametrene som en anser at det er hensiktsmessig. Ambisjonsnivåene gjenspeiler ambisiøse men realistiske estimat over en horisont som spenner over kortsiktige, mer tilfeldige fluktuasjoner. Årsrapportens format gjenspeiler primært hensynet til rapporteringen til Kunnskapsdepartementet.

Styrets diskusjon inkluderte følgende innspill:

- NHH sitt samlede arbeid knyttet til bærekraft, enten det er i forskning og undervisning eller i egen, operasjonell virksomhet, bør komme tydeligere frem.
- Det ble reist spørsmål om det angitte ambisjonsnivået for andel utenlandske ansatte i forskerstillinger.
- Det ble reist spørsmål om det angitte ambisjonsnivået for yrkesrelevans i utdanningsprogrammene.
- Fremstillingen av underavsnittet «Effektiv ressursbruk» kan fremstilles mer balansert med hensyn til effektene av å implementere en ny ledelsesmodell.
- I delen om samspill med næringslivet kan en sterkere betone gevinstene av at NHH har et høyt antall gjesteforelesere fra næringslivet.

Vedtak

Styret tar utkast til Årsrapport for NHH 2019-2020 til etterretning. Merknader og synspunkter som fremkommer i møtet innarbeides i rapporten. Styret gir rektor i samråd med styreleder fullmakt til å avslutte arbeidet med årsrapporten og oversende den til Kunnskapsdepartementet (KD).

14/20 Statusrapport for handlingsplan for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger 2019

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	14/20

Møtebehandling

Prorektor Gunnar Christensen presenterte saken i møtet. Rapporten har som formål å dekke kravene til rapportering etter likestillings- og diskrimineringsloven mht. kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger. Tilbakemeldingene fra instituttene viser at de er bevisste sine egne utfordringer og arbeider godt med hvordan de best kan løse disse. NHH har omtrent 30 prosent kvinnelige søkere til vitenskapelige stillinger, flere blir invitert til intervju og flere får tilbud. At NHH totalt sett får færre ansettelser av kvinner skyldes at de flinke kvinnene er svært ettertraktede.

Styrets påfølgende diskusjon rettet oppmerksomheten mot mangfoldsledelse og om NHH er aktive nok i arbeidet med dette. Videre er en kvinneandel på 30 prosent ikke tilstrekkelig, selv om forklaringene på hvorfor en ikke har oppnådd bedre resultater synes å være gode. Likevel kan det være rom for å gjøre noe mer aktivt, eksempelvis spre kunnskap om og bevisstgjøre organisasjonen om ubevisste fordommer.

Vedtak

Styret tar Statusrapport for handlingsplan for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger 2019 til etterretning.

15/20 Handlingsplan for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	15/20

Møtebehandling

Prorektor Gunnar Christensen la frem forslaget til handlingsplan for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger. Det er lagt til grunn at NHH beholder fokuset i gjeldende plan, men at det foretas en endring i begrepsbruk fra «kjønnsbalanse» til «kjønnslikestilling». Videre ligger hovedmålene i arbeidet fast, og disse dreier seg om at NHH bevisst skal fremme en inkluderende organisasjonskultur, føre en aktiv rekrutteringspolitikk, at kjønnsfordelingen i vitenskapelige stillinger minst skal speile kjønnsfordelingen i rekrutteringsgrunnlaget til de ulike stillingsnivåene og holde kontinuerlig fokus på kjønnslikestilling på alle nivå i organisasjonen. Ansvar for likestillingsarbeidet er et lederansvar på alle nivåer.

De fleste tiltakene i nåværende handlingsplan beholdes, herunder budsjettmidler og halv opptjeningstid for de to første årene med forskningstermin. Av nye tiltak skal rekrutteringskomiteer informeres om mulige effekter av ubevisst diskriminering, det skal føres en aktiv familiepolitikk og en mer målrettet ordning med årlig annuum for videre kvalifisering.

Styrets påfølgende diskusjon dreide seg om hvorvidt NHH burde sammenligne seg med de nordiske handelshøyskolene heller enn andre norske institusjoner. Det ble også stilt spørsmål ved om det er de økonomiske incentivene som virker best, da det ikke alltid er de økonomiske midlene som har gjort NHH attraktivt for de flinke kvinnene. Videre ble det påpekt at utviklingsplaner for yngre førsteamanuenser er et godt tiltak generelt, ikke kun for kvinner. Styret mente videre det kunne vært nyttig jevnlig å få presentert en helhetlig status.

Vedtak

Styret godkjenner handlingsplan for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger

16/20 Eventuelt - møte 2/20

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	05.03.2020	16/20

Møtebehandling

Det ble fremlagt en sak under eventuelt: «Endringer i forskrift om fulltidsstudiene».

Prorektor Linda Nøstbakken presenterte saken i møtet. En bestemmelse i § 4-2 som begrenset kursgodkjenninger gyldighet fikk først reell virkning fra og med inneværende semester. Da kurstilbudet for våren 2020 åpnet for at studentene kunne melde seg til vurdering, ble dessverre ikke systemsperren som skulle stoppet studenter uten kursgodkjenning aktivert. En rekke studenter med utløpt kursgodkjenning rakk å melde seg til vurdering. Studentene ble informert om at deres vurderingsmeldinger ble slettet. Det kom en rekke negative reaksjoner på dette, og Studieadministrativ avdeling har derfor vurdert bestemmelsens berettigelse, og har funnet at det ikke er nødvendig å regulere dette i forskriften. § 4-2 foreslås derfor endret med umiddelbar virkning.

Vedtak

Styret fastsetter vedlagte forskrift om endringer i forskrift om fulltidsstudiene ved Norges Handelshøyskole, NHH.

Endringene trer i kraft straks.

Orienteringssaker:

Saknr	Arkivsak	Tittel
2/20	20/00656-2	Studentombodets årsrapport for 2019