



MØTEPROTOKOLL

Læringsmiljøutvalget

Dato: 14.05.2025 kl. 12:00
Sted: C314
Arkivsak: 14/00042

Til stede: Stig Tenold, Torgeir Skipenes Titlestad, Andreas Are Madsen (vara for Magnus Halse), Sofie Kaardal, Daniel Halleraker Vihovde, Inger Dagestad, Trond Vegard Johannessen, Toril Hatlebrekke Husebø,

Møtende Observatører: Ingvill Thorkildsen (Sammen), Hanne Winther Martinusen og Karsten Olav Aarestrup (studentombud)

Forfall:

Andre: Marthe Soldal i sak 17/25

Protokollfører: Seksjon for utdanningskvalitet

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
13/25	25/01477-3	Protokoll (01.04.2025) og innkalling (14.05,2025)	2
14/25	25/03016-1	Årlig rapportering om varsling for studenter - 2024	3
15/25	25/03036-1	Behandling av studenters søknader i LMU	5
16/25	25/01537-2	Søknad LMU 2025, møte 3.	6
17/25	25/01480-3	Eventuelt LMU	7
Orienteringssaker			

Sted, 14.05.2025

møteleder

13/25 Protokoll (01.04.2025) og innkalling (14.05,2025)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.05.2025	13/25

Vedtak

Protokoll (01.04.2025) og innkalling (14.05.2025) ble godkjent.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

14/25 Årlig rapportering om varsling for studenter - 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.05.2025	14/25

Møtebehandling

Prorektor orienterte om bakgrunn for varslingskanal og kjennskap til denne i institusjonen. Rapporten har også blitt presentert til styret ved NHH.

Den årlige rapporten om varsling for studenter ved NHH for 2024 gir en oversikt over høyskolens varslingsystem, som ble etablert i 2018. Systemet gjør det mulig for studenter, ansatte og andre å varsle om kritikkverdige forhold, som brudd på lovregler eller etiske normer, inkludert mobbing og trakassering. Varsling kan skje anonymt, og sakene behandles konfidensielt med høy prioritet av et dedikert team.

Rapporten beskriver hvordan NHH informerer studenter om varslingsmuligheter, blant annet gjennom nettsider, velkomstdager, og Sikresiden.no. I 2024 mottok NHH åtte varsler, hvorav fem ble klassifisert som alvorlige brudd og tre som bekymringsmeldinger. Sakene spenner fra inneklima og administrasjon til mellommenneskelige konflikter. Varslene ble behandlet raskt, og tiltak varierte fra ingen handling til skriftlige advarsler og kontakt med politiet. Samarbeidet med studentsamskipnaden Sammen sikrer oppfølging for berørte studenter i noen tilfeller. Antall varsler i 2024 var på linje med tidligere år.

En studentrepresentant kommenterte at studenten ikke kjente til at NHH har et varslingsystem, men at studenten kjenner til at NHHS har et slikt system. NHH sitt varslings system bør være godt kjent og formidles tydelig til både studenter og ansatte.

En kom i diskusjonen også inn på varslingsystemet til NHHS. Studentombudet var bekymret for at et slikt system eksisterer og spurte om studentene kjent til ansvaret og juridiske bindinger som ligger i å ha et varslingsystem. Ombudet poengterte at selv om reaksjonsmulighetene for NHHS er små vil reaksjoner gjennom et slikt system sannsynligvis uansett spre seg i et tett studentmiljø og konsekvens for både varsler og den som har et varsel mot seg kan bli sosialt store. Det kan også sette ansvarlige i NHHS i en vanskelig situasjon.

Studieveiledere ved NHH deler bekymringen fra Studentombudet, vedrørende den situasjonen som ansvarlige i NHHS kan komme i i forbindelse med varslingsaker til NHHS. Særlig dreier det seg om ansvar og juridisk kompetanse/binding, samt potensialet for at det kan oppstå en form for «indre justis» i grupper som kan bli berørt av varslings situasjoner, og om håndtering av slike situasjoner.

Studieveiledere har erfart at det er svært krevende for studentene å stå i samtidige roller som omsorgspersoner og «anklagere», samt at det er utfordrende å eventuelt skulle forholde seg til at medstudenter som er ferdig med f.eks. en utestengelse returnerer til en gruppe.

Det gir ikke mening at tillitsvalgte studenter skal stå i et slikt spenn i alvorlige situasjoner.

Da NHHS sitt system ble innført var det gjennom en juridisk konsultasjon og de som har ansvaret for systemet konsulterer prorektor ved behov.

Vedtak

LMU tar presentasjonen til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

15/25 Behandling av studenters søknader i LMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.05.2025	15/25

Møtebehandling

LMU ble enige om at det var nødvendig med avklaring om hvilke søknader som bør gå til ulike instanser i og utenfor NHH. Det ble ikke avklart i møtet, og en ser det som en fordel at ny leder og nestleder av LMU kan delta i å utarbeide nye rutiner for søknader til LMU. En utsetter saken, og vil utarbeide en rutine i løpet av høsten 25.

Vedtak

Saken blir tatt opp til ny vurdering over sommeren.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

16/25 Søknad LMU 2025, møte 3.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.05.2025	16/25

Møtebehandling

Søknad i tre deler:

- 1 Midler til snacks og kveldsmat: 7000 kr
- 2 Roll- up banner: 1400 kr
- 3 Klatretur til Barcelona: 1000 kroner i støtte per person.

LMU vil gjerne støtte klatre og tinde klubben med rekruttering og ser behovet for å tiltrekke seg nye studenter med kveldsmat og god sosial stemning. Bakgrunnen er at klubben er en utalt åpen gruppe og tar opp alle som ønsker å bli en del av klubben, det er viktig for LMU å støtte klubber som ikke har inntaks krav.

Klatretur til Barcelona mener LMU er for internt og tilgjengelig for få studenter til at en skal støtte tiltaket direkte.

Votering

Vedtak

LMU støtter del en og to av søknaden til Klatre og tindeklubben, på til sammen 8400 kr.
LMU støtter ikke del tre av søknaden, klatretur til Barcelona.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

17/25 Eventuelt LMU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Læringsmiljøutvalget	14.05.2025	17/25

Møtebehandling

Det kom inn en sak til eventuelt:

Søknad om støtte til «Pride»-markering på NHH.

Søknaden kom for sent til å bli med i sakspapirene sendt ut i forkant, men ble sendt ut før selve møtet. Arrangement ansvarlig for NHHS Marthe Soldal presenterte søknaden for LMU.

Pride markering er et inkluderende arrangement som er åpent for alle. LMU har tidligere støttet Pride markering på NHH.

LMU er i utgangspunktet positive til å støtte søknaden, men det blir reist spørsmål om deler av budsjettet som går på innkjøp av drikke. LMU vil ikke støtte innkjøp av alkoholholdig drikke, men kan vurdere å støtte innkjøp av alkoholfritt alternativ.

Det kom spørsmål om det vil være mulig å delta for ansatte i markeringen, og svaret var at ansatte er velkomne.

Vedtak

LMU støtter Pride sin søknad med 10 000 med forbehold om at beløpet ikke går til innkjøp av alkoholholdig drikke.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

