

Interne likestillingsprosjekter ved NHH

Følgende interne likestillingsprosjekter har fått tildelt midler:

2025

Institutt for regnskap, revisjon og rettsvitenskap (IRRR):

Nettverk og sosialt miljø for kvinnelig fagstab ved IRRR

Ansvarlige for tiltaket:

- Anita Meidell
- - Katarina Kaarbøe

Institutt for strategi og ledelse (SOL)

Cultivating Inclusive Networks and Growth Opportunities for Women Faculty at NHH (ELEVATE)

Aansvarlige for tiltaket:

- Aruna Tatavarthy
- Malin Arve
- Evelina Gavrilova-Zoutman

Institutt for samfunnsøkonomi (SAM):

Enhance Research Exchange

Følgende star ansvarlige for tiltaket:

-Aline Butikofer
-Jonna Olsson
-Tove Forsbacka

Institutt for finans (FIN):

Kompetanseheving og nettverksbygging for kvinnelig juniorfagstab og ph.d.-studenter

Ansvarlig for tiltaket:

- Aksel Mjøs

Alle tiltakene skal gjennomføres innen november 2026.

Nye likestillingstiltak ved NHH er tildelt totalt kr. 300 000

2024

- RRR: Nettverk og sosialt miljø for kvinnelig fagstab ved RRR.
Prosjektgruppe: Anita Meidell og Katarina Kaarbøe

- FIN: Kompetanseheving og nettverksbygging for kvinnelig juniorfagstab og phd-studenter
Prosjektleder: Aksel Mjøs
- SOL: Creating Channels to Rise Together (RISE)
Prosjektgruppe: Aruna Tatavarthy, Malin Arve (FOR) og Steffen Juranek (FOR)

2023

- SOL: Moving beyond balance
Prosjektgruppe: Esra Aslan, Hege Landsvik, Vidya Oruganti og Bjørn Schmeisser
- **Institutt for foretaksøkonomi (FOR):**
- [Closing the Circle](#)
Prosjektgruppe: Evelina Gavrilova-Zoutman, Malin Arve (FOR) og Aruna Tatavarthy (SOL)

2022

- SOL: Prosjekt for (kjønns)likestilt rekrutteringsstrategi
Prosjektleder Simon Bø

2021

- FIN: Formidlingsveiledning til juniorfagstab og PhD-studenter, prosjektleder Jøril Mæland
- FOR: [Extending the Balance to the Roots](#)
Prosjektleder Evelina Gavrilova-Zoutman

Institutt for fagspråk og interkulturell kommunikasjon (FSK):

- Kjønnsligestilling og mangfoldsledelse
Prosjektleder Agnes Bamford